



# **Managers : Bases et outils pour booster votre performance**

## Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- ✓ Connaître les bases théoriques et la posture du manager ;
- ✓ Diagnostiquer les rôles de travail en équipe ;
- ✓ Établir la feuille de route de son équipe.

## Public

Le public concerné est : Managers accédant à la fonction, individus se préparant à devenir managers

## Pré-requis

Les conditions d'accès sont :

- Pré-requis : Pas de pré-requis
- Niveau exigé : Bac +2

## Durée

Nombre d'heure : 16 h (2 jours)

## Tarifs 2018

1 600 € HT (plus 34€ repas région, 38 € repas Paris)

## Nombre de participants

10 maximum

## Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement

### Eléments matériel de la formation

Supports pédagogiques : livret remis au stagiaire de 50 pages en couleur avec zones d'annotation

Supports techniques : néants

Salle de formation : Salle équipée d'un rétroprojecteur ;

Équipements divers mis à disposition : Pas d'équipements

Documentation : le formateur s'appuiera le livret remis et un diaporama diffusé sur rétroprojecteur

Outils pédagogiques : Outils de diagnostics des rôles en équipe, de positionnement de l'équipe dans son organisation, de réalisation d'une feuille de route.

## Compétences des formateurs

La formation sera assurée par Monsieur QUIQUE, ingénieur HEI/ESTIT, ayant occupé des fonctions de managers pendant 12 ans et ayant suivi une formation coach professionnel certifié en 2017 et assurant des formations depuis cette date (appréciations stagiaires disponibles sur simple demande)



# ***Managers : Bases et outils pour booster votre performance***

## Contenu

PARTIE 1 : La théorie des organisations (4 heures)

- Histoire, depuis 1920 ;
- La délégation ;
- Les 4 styles de management.

PARTIE 2 : L'intelligence stratégique (4 heures)

- Diagnostiquer son équipe avec les 9 profils de LEWIN ;
- Travail pratique sur l'environnement du stagiaire ;
- Restitution et échanges avec le groupe

PARTIE 3 : L'intelligence situationnelle (4 heures)

- la communication (plus Quiz sur la communication) ;
- La conduite d'entretien, la conduite de réunion ;
- Travail pratique sur l'analyse de la pratique managériale du stagiaire ;
- Restitution et échanges avec le groupe.

PARTIE 4 : L'intelligence émotionnelle (4 heures)

- Les émotions ;
- La motivation ;
- La gestion du Stress.

## Suivi et évaluation

### Exécution de l'action

Les moyens permettant de suivre l'exécution de l'action sont :

- feuilles de présence émargées par les stagiaires et le formateur

### Evaluation des résultats

Les moyens mis en place pour déterminer si le stagiaire a acquis les connaissances ou les gestes professionnels précisés dans les objectifs sont :

- Questions écrites sous forme d'un QCM
- Mise en situation
- Fiches d'évaluation